

CURRICULUM VITAE

Paul EID, Ph.D.

Professeur, Département de sociologie
Université du Québec à Montréal
Case postale 8888, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3P8 Canada
514 987-3000, poste 8381
eid.paul@uqam.ca

COMPÉTENCES LINGUISTIQUES

Langues parlées et écrites: Maîtrise parfaite du français et de l'anglais, ainsi qu'une bonne maîtrise de l'espagnol

FORMATION UNIVERSITAIRE

- 2002-2004 Postdoctorat, études ethniques, Université de Montréal (Centre d'études ethniques)
- 1996-2002 Doctorat, Sociologie, University of Toronto
- 1994-1996 Maîtrise, Sociologie, Université du Québec à Montréal
- 1991-1994 Baccalauréat, Sociologie, Université du Québec à Montréal

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

Rapports interethniques et immigration; racisme et discrimination; jeunes issus de l'immigration; gestion politique et juridique du pluralisme religieux et culturel; place de la religion dans l'espace public; sociologie du droit; sociologie de la culture; théorie sociologique; théories postcoloniales; inégalités sociales et pauvreté; sociologie politique

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- 2011-.... Professeur régulier, Département de sociologie
Université du Québec à Montréal (UQAM)
- 2005-2011 Chercheur, Direction de la recherche, de l'éducation-coopération et des communications
Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)
Poste de chercheur à temps complet

- Automne 2004 Chargé de cours, Département de sociologie
Université d'Ottawa
J'ai enseigné le cours SOC 4521-*Sociologie des questions ethniques et nationales* sous la forme de séminaires destinés à des élèves en dernière année de baccalauréat.
- 2002-2004 Stage postdoctoral (Études ethniques), Groupe de recherche ethnicité et société (GRES)
Centre d'études ethniques (CEETUM)
Université de Montréal
- Automne 2003 Chargé de cours, Département de sociologie et d'anthropologie
Université Concordia
J'ai enseigné le cours d'introduction *Statistics I* (soci-212). De plus, dans le cadre de ce cours, j'ai initié les étudiants au logiciel d'analyse statistique SPSS au moyen de cours pratiques.
- 2001-2003 Chercheur associé, Centre d'études ethniques (CEETUM) de l'Université de Montréal
Analyses statistiques dans le cadre d'une recherche portant sur la traversée des frontières linguistiques au sein des réseaux scolaires anglophones et francophones du Québec (sous la direction de la Professeure Marie McAndrew, directrice du *Groupe de recherche sur l'ethnicité et l'adaptation au pluralisme en éducation* (GREAPE))

AUTRES AFFILIATIONS INSTITUTIONNELLES

- 2019-.... Membre de l'Équipe de recherche sur l'immigration au Québec (ÉRIQA)
- 2011-.... Chercheur régulier du *Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté* (CRIEC) (UQAM).
 - Co-responsable de l'axe « Processus d'intégration et structuration communautaire »
 - Membre du Comité scientifique
- 2015-2019 Membre régulier du *Centre d'études ethniques des universités montréalaises* (CEETUM) (Université de Montréal).
- 2014-.... Membre régulier du groupe de recherche *Perspective sociologique du droit* (PSD), département de sociologie (UQAM, sociologie).
- 2013-.... Membre du *Réseau interdisciplinaire de recherche sur la discrimination et la diversité*, dirigé par Colleen Sheppard (McGill, droit)
- 2013-.... Membre régulier de l'*Observatoire sur les profilages racial, social et politique*, dirigé par Céline Bellot (UdeM, Travail social)

POSTES DE DIRECTION ET DE COORDINATION

2015-....	Coordonnateur du Certificat en immigration et relations interethniques UQAM
2017-....	Co-directeur (avec les prof. Vincent Romani et Leila Benhadjoudjah) de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations UQAM
2014-2017	Directeur de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations UQAM
2014-2017	Adjoint à la direction des programmes de premier cycle du département de sociologie UQAM

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

1. MONOGRAPHIES

Eid, P. (2007). *Being Arab. Ethnic and Religious Identity Building among Second-Generation Arab Youth in Montreal*, Montréal-Kingston, McGill-Queen's University Press.

2. DIRECTIONS D'OUVRAGES COLLECTIFS

Eid, P., (dir.) (2009). *Pour une véritable intégration. Droit au travail sans discrimination*, Montréal, Fides.

Eid, P., Bosset, P., Milot, M. et Lebel-Grenier, S. (dir.) (2009). *Appartenances religieuses, appartenance citoyenne. Un équilibre en tension*, Québec, Presses de l'Université Laval.

McAndrew, M., Milot, M., Imbeault, J.-S. et **Eid, P.** (dir.) (2008). *L'accommodement raisonnable et la diversité religieuse à l'école publique. Normes et pratiques*, Montréal, Fides.

Potvin, M., **Eid, P.** et Venel, N. (dir.) (2007). *La deuxième génération issue de l'immigration. Une comparaison France-Québec*, Montréal, Éditions Athéna.

3. CONTRIBUTIONS À DES OUVRAGES COLLECTIFS

Eid, P. (2021-à paraître). « Une analyse intersectionnelle de la déqualification professionnelle et des inégalités salariales subies au Québec par les diplômés universitaires issus de l'immigration et/ou racisés », dans M. Paquet (dir.), *Le Québec comme « société d'immigration » contemporaine*, Montréal, Presses de l'Université de Montréal.

Eid, P., J. Hanley, S. A. Soussi et Francisco Villanueva (2021-à paraître). « Le Programme des travailleurs migrants temporaires au Québec : une discrimination systémique institutionnalisée », dans M. Paquet (dir.), *Le Québec comme « société d'immigration » contemporaine*, Montréal, Presses de l'Université de Montréal.

Eid, P. (2021-à paraître). « Studying Muslim Minorities in Canada: Pitfalls Facing Researchers Attempting to Turn a Racialized Category into a Category of Analysis », dans M. Adrian, J. A. Barras et J. Selby (dir.), *Producing Islam's in Canada*, University of Toronto Press.

Eid, P. (2018). « "Sorry, you don't fit the profile". Underemployment for skilled workers and closed borders for asylum seekers », dans S. Gervais, R. Iacovino et M. A. Poutanen (dir.), *Engaging with Diversity. Multidisciplinary Reflections on Plurality in Quebec*, New York, Peter Lang Publishing, p. 251-275.

Eid, P. (2016). « Les nouveaux habits du racisme au Québec: l'altérisation des arabo-musulmans et la (re)négociation du Nous national », dans D. Lamoureux et F. Dupuis-Déri (dir.), *Au nom de la sécurité ! Criminalisation de l'opposition, pathologisation des marges*, Montréal: M Éditeur, p. 81-109.

Eid, P. (2014). « The Québec Human Rights Commission and the Construction of the Concept of Social Profiling », dans S. Day, L. Lamarche et K. Norman (dir.), *14 Arguments for Human Rights Institutions in Canada*, Toronto, Irwin Law.

Eid, P., Bosset, P., Milot, M. et Lebel-Grenier, S. (2009). « Introduction », dans Eid, P., Bosset, P., Milot, M. et Lebel-Grenier, S. (dir.), *Appartenances religieuses, appartenance citoyenne. Un équilibre en tension*, Québec, Presses de l'Université Laval, p. 1-10.

Eid, P. (2009). « La ferveur religieuse et les demandes d'accommodement religieux. Une comparaison intergroupe », dans P. Eid, P. Bosset, M. Milot et S. Lebel-Grenier (dir.), *Appartenances religieuses, appartenance citoyenne. Un équilibre en tension*, Québec, Les Presses de l'Université Laval, p. 283-323.

Eid, P. (2007). « Introduction », dans M. Potvin, P. Eid et N. Venel (dir.), *La deuxième génération issue de l'immigration. Une comparaison France-Québec*, Montréal, Éditions Athéna, p. 17-36.

Eid, P. (2007). « Le rapport entre genre et ethnicité dans les constructions identitaires de la deuxième génération d'origine arabe au Québec », dans M. Potvin, P. Eid et N. Venel (dir.), *La deuxième génération issue de l'immigration. Une comparaison France-Québec*, Montréal, Éditions Athéna, p. 215-235.

Eid, P. (2007). « Accommoder les différences religieuses dans les limites du raisonnable : regards croisés du droit et des sciences sociales », dans M. Jézéquel (dir.), *La justice à l'épreuve de la diversité culturelle. Actes du sixième symposium de la Chaire de recherche du Canada en études québécoises et canadiennes*, Cowansville, Éditions Yvon Blais, p. 105-127.

Eid, P. (2004). « Être Arabe à Montréal : réceptions et ré-appropriations d'une identité socialement compromise », dans J. Renaud, A. Germain et X. Leloup (dir.), *Racisme et discrimination : permanence et résurgence d'un phénomène inavouable*, Québec, Presses de l'Université Laval, p. 148-171.

Eid, P. (1999). « Behind the Veil : Religion, Ethnicity or Politics? », dans W. W. Isajiw, *Understanding Diversity : Ethnicity and Race in the Canadian Context*, Toronto, Thompson, p. 222-224.

4. ARTICLES DANS DES REVUES SCIENTIFIQUES AVEC COMITÉ DE LECTURE

Eid, P. (2018). « Les majorités nationales ont-elles une couleur ? Réflexions sur l'utilité de la catégorie de "blanchité" pour la sociologie du racisme », *Sociologie et sociétés*, 50(2), automne, p. 125-149 (diffusion numérique : 20 janvier 2020).

Hanley, J., Salamanca, M., Larios, L., Henaway, M., Shaer, N.D., Ben Soltane, S. et **Eid, P.** (2018). « Transportation and Temp Agency Work: Risks and Opportunities for Migrant Workers », *Cahiers de géographie du Québec*, 62(177), p. 409-422 (diffusion numérique : 15 avril 2020).

Eid, P. (2015). « Balancing agency, race, and gender: how do muslim female teenagers in Québec negotiate the social meanings embedded in the hijab? », *Ethnic and Racial Studies*, vol. 38, no.11, p. 1902-1917.

Eid, P. (2012). « Les inégalités “ethnoraciales” dans l'accès à l'emploi à Montréal : le poids de la discrimination », *Recherches sociographiques*, vol. 53, n° 2, p. 415-450.

Bosset, P. et **Eid, P.** (2008). « Droit et religion : de l'accommodement raisonnable à un dialogue internormatif », *Revue juridique Thémis*, vol. 41, n° 2, p. 513-542.

Ducharme, D. et **Eid, P.** (2005). « La notion de race dans les sciences et l'imaginaire raciste : la rupture est-elle consommée? », *L'Observatoire de la génétique*, Institut de recherches cliniques de Montréal, n° 24, <www.omics-ethics.org/observatoire/cadrages/cadr2005/c_no24_05/c_no24_05_02.html>, consulté le 19 octobre 2010.

Eid, P. (2003). « The Interplay between Ethnicity, Religion, and Gender among Second-Generation Christian and Muslim Arabs in Montreal », *Canadian Ethnic Studies*, vol. 35, n° 2, p. 30-61.

McAndrew, M. et **Eid, P.** (2003). « La traversée des frontières scolaires par les francophones et les anglophones au Québec : un bilan statistique », *Cahiers québécois de démographie*, vol. 32, n° 2, p. 223-253.

McAndrew, M. et **Eid, P.** (2003). « Les ayants-droits qui fréquentent l'école française : caractéristiques, variations régionales, choix scolaires », *Cahiers québécois de démographie*, vol. 32, n° 2, p. 255-271.

Eid, P. (2002). « Postcolonial identity and Gender in the Arab world: the case of the Hijab », *Atlantis: a Women's Studies Journal*, vol. 26, n° 2, p. 39-51.

Eid, P. (2001). « Entre modernité et postmodernité: la Cour Suprême canadienne et la notion de discrimination inscrite dans la Charte canadienne des droits et libertés (1986-1993) », *Sociologie et Sociétés*, vol. 33, n° 1, p. 204-229.

5. PUBLICATIONS DANS DES REVUES SANS COMITÉ DE LECTURE

Hanley, J., Salamanca, M., Larios, L., Henaway, M., Shaer, N.D., Ben Soltane, S. et **Eid, P.** (2018). « Gender Dynamics of Temporary Placement Agency Work: (Im)Migrants, Know your Place ! », *Canadian Diversity* (2018), vol. 14, no.2 (dossier: Gender & Migration), p. 37-42.

Eid P., directeur (2017). *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, hiver, vol. 11, no.1 (dossier: La crise migratoire des réfugiés. Dérives sécuritaires et xénophobes).

Eid, P. et, directeur (2015). *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, été, vol. 10, no.1 (dossier sur l'islamophobie).
< https://criec.uqam.ca/upload/files/Bulletin_Ete2015.pdf >.

Eid, P. (2015). « L'islam médiatique ou la 'communauté' musulmane imaginaire », *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, été, vol. 10, no.1 (dossier sur l'islamophobie), p. 25-28.

Eid, P. et, directeur (2014). *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, printemps, vol. 9, no.1 (dossier : « Vers un plan de lutte contre le racisme et la discrimination subis par les peuples autochtones : principaux défis et enjeux »).

Eid, P. et Labelle, M. (2013). « Vers une politique québécoise antiraciste? », *Relations*, n° 763, p. 18-21.

Eid, P., directeur (automne 2012). *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, automne, vol. 8, no.2 (dossier sur la discrimination ethnoraciale sur le marché de l'emploi).

Eid, P. (hiver 2012). « Les programmes des travailleurs étrangers temporaires au Canada : une arme d'exploitation massive? », *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*, hiver, vol. 8, n° 1, p. 13-16,
<www.criec.uqam.ca/Page/Document/bulletin/vol8_no%201.pdf>.

Eid, P. (hiver 2012). « La discrimination à l'embauche subie par les minorités racisées : résultats d'un test par envoi de CV fictifs dans le Grand Montréal », *Diversité canadienne*, vol. 9, n° 1, p. 76-81, <canada.metropolis.net/pdfs/Diversite_Racism_2012_ACS.pdf>.

6. RAPPORTS DE RECHERCHE, AVIS ET ÉTUDES POUR UN ORGANISME PUBLIC

Eid, P. en collab. avec Azzaria, M., Quérat, M. et Avila, R. (2012). *Mesurer la discrimination à l'embauche subie par les minorités racisées : résultats d'un "testing" mené dans le Grand Montréal*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.120-1.31, mai, 52p.

Eid, P., Turenne, M. et Magloire, J. (2011). *Profilage racial et discrimination systémique des jeunes racisés. Rapport de la consultation sur le profilage racial et ses conséquences*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 12.120-1.9, 131p.

Eid, P. et Turenne, M. (2010). *Profilage racial*, document de consultation sur le profilage racial, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 12.120-1.8.1, mars, 41p.

Eid, P. et Campbell, C. (2009). *La judiciarisation des personnes itinérantes à Montréal : un profilage social*, avis, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.120-8.61, novembre, 202p.

Eid, P. (2008). *Examen de la conformité du cours d'éthique et culture religieuse à la Charte*, avis, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.120-4.22, novembre, 20p.

Eid, P. et Bosset, P. (2008). *Document de réflexion : La Charte et la prise en compte de la religion dans l'espace public*, avis, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.113-2.11, juin, 84p.

Eid, P. (2007). *Mémoire sur le document de consultation « La planification de l'immigration au Québec pour la période 2008-2010 »*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.120-7.27, septembre, 14 p.

Eid, P. (2006). *Mémoire sur le document de consultation « Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination »*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.120-1.28, août, 29 p.

Eid, P. et Montminy, K. (2006). *L'intervention d'instances religieuses en matière de droit familial*, avis, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.113-2.9, juin, 54p.

Eid, P. (2006). « Les accommodements raisonnables en matière religieuse et les droits des femmes : la cohabitation est-elle possible? », texte de conférence, Colloque du Conseil du statut de la femme, *L'affirmation religieuse menace-t-elle l'égalité des sexes? Diversité de foi, égalité de droits*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, cat. 2.500.126, 9p.

7. RECENSIONS DE LIVRES

Eid, P. (2002). Recension (sollicitée) « L'imbroglie ethnique en quatorze mots clefs », par R. Galissot *et al.*, *Canadian Ethnic Studies*, vol. 34, n° 3, p. 160-161.

PROJETS DE RECHERCHE SUBVENTIONNÉS

2020-2022. CRSH. *Une analyse comparative des parcours de judiciarisation de personnes itinérantes et non itinérantes accusées au criminel à Montréal*, Subvention d'engagement partenarial (25 000 \$ sur 1 an).

Demandeur principal : Paul Eid, sociologie, UQAM

Co-demandeurs : Donald Tremblay (Clinique juridique itinérante), Anne Saris (UQAM).

2019-2021. FRQSC. *Équipe de recherche sur l'immigration dans le Québec actuel (ÉRIQA)*, Soutien aux équipes en émergence (76 822 \$ sur 2 ans).

Demandeuse principale : Mireille Paquet, science politique, Concordia University

Co-demandeurs : Paul Eid (UQAM), Antoine Bilodeau (Concordia), Chedly Belkhouja (Concordia), Sule Tomkinson (ULaval), Luna Vives (UdeM), Kamel Béji (ULaval), Annick Germain (INRS), Karine Côté-Boucher (UdeM), Elke Laure (MIDI).

2018. *Parcours de judiciarisation des personnes itinérantes à Montréal*.

Subvention de démarrage du département de sociologie de l'UQAM (500\$)

Demandeurs principaux : Paul Eid et Anne Saris (sciences juridiques, UQAM).

Partenaire : Donald Tremblay (directeur de la Clinique juridique itinérante (CJI)).

Objet : Analyse qualitative et quantitative des trajectoires de personnes itinérantes dans le système judiciaire à partir de la banque de données de la CJI.

2017 (14 et 15 septembre). CRSH. « Producing Islam(s) in Canada » (19 515 \$).

Demandeuse principale : Jennifer Selby (Memorial University)

co-demandeuses: Amelie Barras (York) et Melanie Adrian (Carleton)

Participant-e-s : Paul Eid et plusieurs universitaires et représentant-e-s de groupes communautaires

Objet : Séminaire fermé tenu à Carleton University (Ottawa) réunissant des spécialistes et des intervenant-e-s de partout au Canada pour échanger sur leurs recherches respectives sur l'islam et les minorités musulmanes au Canada, et ce, dans l'espoir de nouer des collaborations.

2017 (du 1^{er} au 5 mai). CRSH. « A Question of Caring : Practice and Research Implications of the Care Deficit in Contemporary Labour Migration » (24 975\$).

Demandeuse principale : Jill Hanley (School of Social Work, McGill)

Co-demandeurs: Paul Eid (UQAM), Anne-Marie D'Aoust (UQAM), Adam J. Perry (St-Francis Xavier University), Francisco Villanueva (UQAM).

Objet : Séminaire fermé tenu à l'Université Montréal et réunissant des spécialistes et des intervenant-e-s du monde entier venus débattre du rapport entre le travail de « care », les migrations internationales et les rapports de genre et de race.

2013-2018. CRSH. *Placement and Recruitment Agencies: Silent Partners in Migrant Employment*, subvention Savoir, 2013-2018 (260 897 \$ sur 5 ans).

Demandeuse principale : Jill Hanley, School of Social Work, McGill University

co-demandeur : Paul Eid

Objet : Cette recherche qualitative vise à explorer le rôle des agences de placement dans la marginalisation et l'exploitation économique des travailleurs d'origine migrante à la périphérie du marché de l'emploi.

2013-2016. CRSH. *Observatoire sur les profilages racial, social et politique*, subvention de développement de partenariat, (200 000\$ sur 3 ans).

Demandeuse principale : Céline Bellot, École de service social, Université de Montréal

Co-demandeurs : Paul Eid (UQAM) Francis Dupuis-Déri (UQAM), Pascale Dufour (UdeM), Marie-Ève Sylvestre (Ud'O) et Suzanne M. Bouclin (Ud'O)

Partenaires : Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM), Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), Ligue des droits et libertés, Centre de recherche-action sur les relations raciales (CRARR).

Objet : Ce projet consiste à mettre sur pied à Montréal un Observatoire sur les profilages de manière à créer un espace de recherche, de réflexion et d'action en vue de mieux documenter, prévenir et combattre les profilages racial, social et politique que subissent certains groupes minorisés ciblés dans l'espace public dans le cadre d'interventions répressives menées par les autorités publiques (notamment policières) pour des raisons de sécurité.

2012-2016. FQRSC. *Les facteurs favorisant la création de niches d'emploi ethniquement et sexuellement ségréguées au sein d'entreprises montréalaises embauchant une main-d'œuvre à statut précaire et d'origine majoritairement étrangère*, subvention d'établissement pour nouveaux professeurs-chercheurs, (39 506\$ sur 3 ans).

Demandeur principal : Paul Eid

Objet : Cette recherche qualitative vise à identifier les facteurs individuels et structurels contribuant à la création de niches d'emploi ethniquement et sexuellement ségréguées dans lesquelles une main-d'œuvre d'origine majoritairement étrangère est cantonnée dans des emplois exigeants, non qualifiés, mal rémunérés et socialement dévalorisés.

COMMUNICATIONS ET CONFÉRENCES

Eid, P. (2020), « Défis méthodologiques liés à la recherche sur le racisme et la discrimination », intervention dans le cadre de l'atelier-midi « Enjeux méthodologiques, conceptuels, théoriques et politiques entourant la recherche en immigration (par entretien notamment) », organisé par l'Équipe de recherche sur l'immigration dans le Québec actuel (ÉRIQA), Montréal, 30 janvier.

Eid, P. (2019), « La symbolique du hijab chez des adolescentes musulmanes à Montréal », communication dans le cadre du colloque international « Penser le religieux, d’hier à demain: objets, savoirs, interventions » organisé par le département des sciences des religions de l’UQAM dans le cadre du 50ème anniversaire de l’UQAM, Montréal, 28 août.

Eid, P. (2019), « La déqualification professionnelle des travailleurs migrant-e-s qualifié-e-s : la nécessaire prise en compte de la « race » dans l’analyse », communication dans le cadre du colloque « L’immigration au Québec. Symposium sur l’état des savoirs et les besoins de la recherche », organisé par l’Équipe de recherche sur l’immigration dans le Québec actuel (ÉRIQA), Montréal, 27 août.

Eid, P. (2019). « La discrimination subie par les minorités racisées dans le marché de l’emploi : fruit d’un racisme sans races ? ». Conférence donnée dans le cadre de l’École d’été « Immigration, intégration et diversité sur le marché du travail », organisée par la Chaire en relations ethniques de l’Université de Montréal et le Centre d’études et de recherches internationales (CERIUM), Montréal, 27 mai.

Eid, P. (2019), « La laïcité au Québec : une performance ritualisée de la nation (blanche et occidentale) », communication dans le cadre du colloque « Le PL21 sur la laïcité de l’État : réflexions et perspectives » co-organisé par l’Observatoire international sur le racisme et les discriminations & l’Observatoire des diasporas, Montréal, 17 mai.

Eid, P. (2018), « Le racisme systémique : celui dont on ne doit pas prononcer le nom », communication dans le cadre d’une table-ronde organisée par la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse dans le cadre de la Semaine d’action contre le racisme, Montréal, 29 mars.

Eid, P. (2018), communication dans le cadre du panel « Les enjeux du racisme et de la discrimination : un dialogue Québec-Ontario », organisé par le « Centre pour l’évaluation des politiques d’immigration » (CEPI) de l’Université Concordia et le « Centre on Governance » de l’Université d’Ottawa, Ottawa, 15 mars.

Eid, P. (2017). « Le profilage racial à Montréal : contexte, enjeux et analyses ». Conférence donnée dans le cadre de la Journée de réflexion « Lutte contre la discrimination : votre voix compte ! » organisée par le Centre social d’aide aux immigrants (CSAI), Montréal, 28 novembre.

Eid, P. (2017). Communication dans le cadre du séminaire fermé « Producing Islam in Canada », financé par une subvention Connexion du CRSH, Carleton University, 14-15 septembre 2017.

Eid, P. (2017). Conférence d’ouverture présentée dans le cadre de la Semaine d’action contre le racisme, Montréal, 24 mars.

Eid, P. et Rottmann-Aubé, W.-O. (2017). « Les facteurs favorisant la création de niches d’emploi ethniquement et sexuellement ségréguées au sein d’entreprises montréalaises embauchant une main-d’œuvre à statut précaire et d’origine majoritairement étrangère ». Communication donnée dans le cadre du colloque annuel de l’Association francophone pour le savoir (ACFAS), Montréal, 12 mai.

Eid, P. (2016). « Ne demandez pas ce que l’État peut faire pour faciliter votre insertion en emploi, demandez-vous ce que VOUS pouvez faire pour augmenter votre capital humain : les problèmes

d'intégration professionnelle des immigrants au prisme de l'idéologie (néo)libérale ». Communication donnée dans une table-ronde dans le cadre du colloque « Les partenariats transatlantique et transpacifique à l'ère de l'interconnexion », Montréal, 17 novembre.

Eid, P. et Dufour, F.-G. (2016). « Islamophobia and antisemitism compared ». Conférence donnée dans le cadre du 24th annual symposium on the Holocaust and Genocide : Overcoming Fear of the Other, organisé par Vanier College, 11 avril.

Eid, P. (2016). Participation à titre d'expert à un débat public intitulé « Profilage racial : fiction ou réalité ? », organisé par la Revue de théâtre *Jeu* dans le cadre de sa 63^{ème} « Entrée libre ». Le débat précédait la représentation de la pièce *Freddy*, au Théâtre La Licorne, Montréal, 19 mars.

Eid, P. (2015). « Les attentats de Paris : regards sociologiques ». Conférence publique organisée par le Centre de recherche en immigration, ethnicité et citoyenneté (CRIEC), Montréal, 8 décembre.

Eid, P. (2015). « Islam, musulman-e-s et islamisme : mélanger le tout, saisissez à feu vif puis laissez mijoter jusqu'à ce que le racisme (re)prenne ». Colloque « L'islamophobie : (néo)racisme et systèmes d'oppression / Islamophobia : (Neo)racism and Systems of Oppression », organisé par Leila Benhadjoudja (UQAM), Hatem Bazian (University of California) et Ramon Grosfoguel (University of California, Berkeley), Montréal, 25 octobre.

Eid, P. (2015). « La discrimination raciste subie par les minorités sur le marché de l'emploi : le cas du Québec ». Colloque « De la lutte contre les discriminations à la promotion de l'égalité » organisé par l'Association Réagir 91 et l'Université d'Evry-Val-D'Essonne, Evry, France, 15 octobre.

Eid, P. (2015). « Construction de l'altérité musulmane et ses conséquences sur l'égalité citoyenne ». Conférence donnée dans le cadre de la Journée d'étude « L'islam au Québec : de l'exclusion à l'enracinement » organisée par le Centre Justice et Foi, Montréal, 10 octobre.

Eid, P. (2015). « Discrimination, racisation et monde du travail », Conférence organisée par la bibliothèque municipale de l'arrondissement d'Achuntsic, Café de Da de la Bibliothèque d'Achuntsic, Montréal, 6 octobre.

Eid, P. (2015). « La discrimination subie par les minorités racisées dans nos sociétés (néo)libérales : fruit d'un racisme sans races ? ». Conférence donnée dans le cadre de l'École d'été « Immigration, intégration et diversité sur le marché du travail », organisée par la Chaire en relations ethniques de l'Université de Montréal et le Centre d'études et de recherches internationales (CERIUM), Montréal, 2 juillet.

Eid, P. et Hanley, J. (2015). « Ethnic and Gendered Employment Segregation : Factors Contributing to the Phenomenon ». Communication dans le cadre du colloque annuel intitulé « Rights, Democracy and Migration – Challenges and Opportunities », organisé par International Migration, Integration, and Social Cohesion (IMISCOE), Genève, 26 juin.

Eid, P. (2015). « Le port du hijab chez des adolescentes musulmanes à Montréal : choix libre et éclairé ou fruit d'une contrainte sociale surdéterminante ? ». Colloque « Le social dans le religieux »

le religieux dans le social: les religions et spiritualités au Canada » organisé dans le cadre du Congrès annuel de la Société canadienne de sociologie, Ottawa, 2 juin.

Eid, P. (2015). « L'articulation entre racisme « colour-blind » et néolibéralisme : le cas des programmes de travailleurs agricoles temporaires au Canada ». Panel dans le cadre du Congrès annuel de la Société canadienne de sociologie, Ottawa, 2 juin.

Eid, P. (2015). « Being Muslim in the West in a time of Islamophobia ». Symposium *Diversity, Inequality*, organisé par le département de sociologie de McGill University, Montréal, 10 avril.

Eid, P. (2015). « L'islamophobie et la discrimination subie par les minorités musulmanes sur le marché de l'emploi au Québec ». Conférence dans le cadre de l'exposition photo *Québécois-es, musulman-e-s....et après ?*, organisée par le Centre Justice et Foi, Montréal, 21 mars.

Eid, P. (2015). « La discrimination systémique subie par les minorités racisées sur le marché de l'emploi au Québec ». Conférence donnée dans le cadre du Sommet annuel des membres du Tribunal des droits de la personne du Québec (TDPQ) intitulé *La discrimination en emploi*, organisé par le TDPQ, Montréal, 19 mars.

Eid, P. (2015). Participation à une table-ronde autour du document du Ministère de l'immigration, de la diversité et de l'inclusion (MIDI) « Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion », dans le cadre du Colloque intitulé *Les trajectoires socioéconomiques des immigrant-e-s : quel rôle pour les divers acteurs*, organisé par le Centre d'études ethniques des universités montréalaises (CEETUM), Montréal, 26 et 27 février.

Eid, P. (2015). « Un système d'immigration qui prône la diversité et l'inclusion par la promotion des droits ». Mémoire présenté oralement avec Jill Hanley, sur invitation, dans le cadre des audiences publiques sur le document de consultation *Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion*, organisées par la Commission des relations avec les citoyens, Québec, 3 février.

Eid, P. (2014). « Les nouveaux habits du racisme au Québec : l'altérisation des arabo-musulmans et la (re)négociation du « Nous » national ». Colloque *Ils nous condamnent. Criminalisation de l'opposition, pathologisation de la marge*, organisé par D. Lamoureux et F. Dupuis-Déri, Montréal, 14 mars.

Eid, P. (2014). « Les dessous neufs du nous : La Charte des valeurs québécoises et les risques de dérives néoracistes ». Conférence donnée à l'invitation du Groupe de recherche sur la diversité et l'équité (GRDÉ) de l'Université d'Ottawa, Ottawa, 13 mars en am.

Eid, P. (2014). « L'interaction de la discrimination et de la ségrégation dans le processus d'insertion en emploi des minorités racisées à Montréal ». 16^{ème} Congrès national Métropolis *Partenaires pour la réussite : Faciliter l'intégration et l'inclusion*, Gatineau, 13 mars en pm.

Eid, P. (2014). « Le droit international revisité par le gouvernement Harper: ou comment protéger le système de protection des réfugiés des demandeurs du statut de réfugié » Colloque *Traite humaine et personnes réfugiées*, organisé par le Centre de recherches et d'activités culturelles et

communautaires pour les diversités, (CReACC Diversités), Montréal, 19 février.

Eid, P. (2013). « La discrimination « ethnoraciale sur le marché de l'emploi à Montréal et au Québec », Special Forum on *Race, Discrimination and Economic, Social and Cultural Rights in North America*. Organisé conjointement par le département de droit de McGill University et la Commission inter-américaine des droits de l'Homme, Montréal, les 22 et 23 novembre.

Eid, P. (2013). « La discrimination à l'embauche des minorités racisées : résultat de recherche ». Colloque *Contre la discrimination à l'embauche*, Semaine d'actions contre le racisme, Montréal, 22 mars.

Eid, P. (2012). « From Racial to Social Profiling? », Conférence annuelle *Right Watch*, organisé par l'Association canadienne des libertés civiles, Montréal, 13 octobre.

Cousineau, G. et Eid, P. (2011). « La Charte québécoise des droits et libertés et l'interculturalisme sont-ils compatibles? ». *Atelier sur l'interculturalisme*, Montréal, 27-28 janvier.

Eid, P. (2007). « La liberté de religion et les droits des femmes : balises juridiques en cas de conflit ». Journée d'étude *La prise en compte de la diversité religieuse et culturelle dans l'offre de services en violence conjugale*, organisé par la Table de concertation en violence conjugale, Montréal, 27 novembre.

Eid, P. (2007). « Le rapport entre genre et ethnicité dans les constructions identitaires de jeunes adultes d'origine arabe au Québec ». Colloque annuel du Service interculturel collégial, *La culture publique commune : du contrat moral à l'accommodement raisonnable*, Montréal, 31 mai et 1^{er} juin.

Eid, P. (2006). « Les accommodements raisonnables en matière religieuse et les droits des femmes : la cohabitation est-elle possible? ». Colloque *Les religions du monde après le 11 septembre*, Palais des Congrès, Montréal, 11-15 septembre.

Eid, P. (2006). « L'intégration des minorités culturelles et visibles à l'épreuves du racisme et de la discrimination ». Colloque *Comment participer à un Québec inclusif en tant qu'immigrant?*, organisé par Espace féminin arabe, Montréal, 27 mai.

Bosset, P. et Eid, P. (2006). « Droit et religion : de l'accommodement raisonnable à un dialogue internormatif ». XXII^{ème} Conférence des juristes de l'État, Québec, 4-5 avril.

Eid, P. (2006). « L'accommodement raisonnable en matière religieuse et les droits des femmes : la cohabitation est-elle possible? ». Colloque du Conseil du statut de la femme, *L'affirmation religieuse menace-t-elle l'égalité des sexes? Diversité de foi, égalité de droits*, Montréal, 24 mars.

Eid, P. (2005). « L'arbitrage religieux en matière de droit familial : accommodement raisonnable ou déraisonnable? ». 5^{ème} Symposium de la Chaire de recherche en études québécoises et canadiennes (CRÉQC), *La justice à l'épreuve de la diversité culturelle*, Montréal, 11 novembre.

Eid, P. (2004). « When collective identity meets language: The role of language in the negotiation of cultural identity among second-generation youth in Quebec ». 36^{ème} colloque mondial de l'Institut international de sociologie, Beijing, 7-11 juillet.

Eid, P. (2004). « La traversée des frontières scolaires par les francophones et anglophones au Québec : qu'en disent les statistiques ? ». Colloque annuel de l'Association francophone pour le savoir (Acfas), Montréal, 10-14 mai.

Eid, P. (2003). « Être “Arabe” à Montréal : réception et ré-appropriation d'une identité socialement compromise ». Colloque CEETUM 2003 *Racisme et discrimination : les tensions et les défis d'une société plurielle*, organisé par le Centre d'études ethniques (CEETUM) et Immigration métropoles, Montréal, 28 février.

Eid, P. (2002). « Regards croisés sur l'identités des jeunes du Maghreb et du Proche-Orient au Québec et en France ». CEETUM, Université de Montréal, 29 novembre.

Eid, P. (2001). « Between Modernity and Postmodernity: The Philosophical Foundations Underlying the Supreme Court's discourse on the Notion of Equality as Defined in the Canadian Charter of Rights and Freedom ». Colloque annuel des étudiants de cycles supérieurs, organisé par la Graduate Sociology Students' Association of the University of Toronto, Université de Toronto, 16-18 mai.

Eid, P. (2001). « Le rapport entre ethnicité et religion chez les jeunes cégepiens(ennes) arabes (chrétiens et musulmans) de deuxième génération du Grand Montréal ». Troisième colloque pour étudiants(es) et jeunes diplômé(es) *Immigration, identités, citoyenneté et Pluralisme*, organisé par le Centre d'études ethniques de l'Université de Montréal (CEETUM), Université de Montréal, 19 avril.

Eid, P. (1998). « Gender and Post-Colonial Identity in the Arab World: The case of the Hijab ». 33^{ème} colloque annuel de l'Association canadienne de sociologie et d'anthropologie, Université d'Ottawa, 31 mai au 4 juin.

COURS ENSEIGNÉS

Depuis mon embauche à l'UQAM, à l'été 2011, j'ai enseigné les cours suivants à plusieurs reprises :

Premiers cycles (bacc. en sociologie et certificat en immigration et en relation interethniques) :

SOC1213 – Immigration, minorités ethniques et relations ethniques (baccalauréat)

SOC1231 – Sociologie du racisme (baccalauréat)

Cycles supérieurs (maîtrise et doctorat) :

SOC8725 – Sociologie de l'immigration et des relations ethniques

SOC8760 – Sociologie du droit

DIRECTION D'ÉTUDIANT-E-S AUX CYCLES SUPÉRIEURS

Étudiant-e-s de maîtrise:

Sare NALBANTOGLU, sociologie, UQAM (dir.). Date d'obtention prévue : H2022

Martine SOLIMON, sociologie, UQAM (dir.). Date d'obtention prévue : H2021

Marie-Soleil MARTINEAU, sociologie, UQAM (dir.). Date d'obtention prévue : A2020

Elena RAILEANU, sociologie, UQAM (dir.). Terminé : H2019

Kamyl OSMANE, sociologie, UQAM (co-dir.). Terminé : H2019

Walter-Olivier ROTTMANN-AUBÉ, sociologie, UQAM (dir.). Terminé : H2017

Claudine PAILLÉ, sociologie, UQAM (dir.). Terminé : H2017

Mathieu FORCIER, sociologie, UQAM (co-dir.). Terminé : A2013.

Étudiant-e-s de doctorat:

Viviane CHAUBET sociologie, UQAM. Date d'obtention prévue : H2024

Danielle ALTIDOR, sociologie, UQAM (co-dir.). Date d'obtention prévue : A2020

Saadatou ABDOULKARIM, sociologie, UQAM (dir.). Date d'obtention prévue : H2021

Ali BELAIDI, sociologie, UQAM. Terminé : H2019.

EXPERTISE SOLLICITÉE DEPUIS MON EMBAUCHE À L'UQAM (2011)

Expertise pour le gouvernement et les parlementaires

(31 mars au 20 juillet 2017) - **À l'invitation du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)**, j'ai siégé sur le comité-conseil mandaté pour conseiller le gouvernement quant à la forme et aux modalités d'une consultation sur le racisme et la discrimination systémique (cette consultation a finalement été remplacée par le « Forum sur la diversité et la lutte contre la discrimination »).

(3 février 2015) - **À l'invitation de la Commission des relations avec les citoyens de l'Assemblée nationale du Québec**, la professeure Jill Hanley (School of Social Work, McGill) et moi-même avons soumis à l'oral nos commentaires sur le document de consultation du gouvernement *Vers une nouvelle politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion*. Prestation en ligne : <https://www.youtube.com/watch?v=ysfXYvVoQuk&t=14s>

(27 juin 2014) - **À l'invitation du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI)**, j'ai participé à une réunion réunissant une vingtaine d'experts ayant pour mandat de conseiller les hauts cadres du MIDI en vue de l'élaboration de la nouvelle *Politique gouvernementale en matière d'immigration, de participation et d'inclusion Ensemble, nous sommes le Québec (rendue publique en mars 2015)*. Quelques semaines plus tard, sur invitation, j'ai rencontré personnellement la Ministre du MIDI, Mme Kathleen Weil, ainsi que ses proches conseillers, pour leur donner mes commentaires sur le volet « lutte à la discrimination » dudit projet de politique.

Expertise pour le milieu judiciaire

(3 novembre 2020) - **À la demande de la Commission scolaire English-Montreal, du Comité juridique de la Coalition Inclusion Québec et de la Fédération autonome de l'enseignement**, j'ai agi comme témoin-expert pour fournir à la Cour supérieur un portrait général de la situation socioéconomique des musulman-e-s au Québec, ainsi que de la discrimination et des préjugés « ethnoraciaux » et religieux qu'ils et elles y subissent. J'ai préalablement soumis un rapport au tribunal. La décision est actuellement en délibéré.

(25 janvier 2018) - **À la demande du cabinet d'avocats Goldwater & Dubé**, j'ai agi comme témoin-expert sur la discrimination raciale, religieuse et ethnique dans la société québécoise contemporaine, notamment en lien avec l'islamophobie, dans l'affaire *Awada c. Magnan*, 2018 QCCS 3023. J'ai préalablement soumis un rapport au tribunal.

(22 octobre 2017) - **À la demande de la Clinique juridique itinérante**, j'ai soumis un rapport d'expert destiné à la Cour d'appel du Québec qui portait la sur-criminalisation des personnes itinérantes. Je n'ai pas témoigné devant la Cour d'appel, puisque ce litige a fait l'objet d'un règlement hors-cours avant procès.

(19 mars 2015) - **À l'invitation du Tribunal des droits de la personne du Québec (TDPQ)**, j'ai donné une conférence intitulée « La discrimination systémique subie par les minorités racisées sur le marché de l'emploi au Québec » à l'attention des juges et du personnel juridique du TDPQ dans le cadre du Sommet annuel des membres du TDPQ tenu à Saint-Sauveur.

(20 novembre 2014) - **À la demande du cabinet d'avocats torontois, Wilson Christen LLP Barristers**, j'ai agi à titre de témoin-expert pour la défense dans un procès au civil devant la Cour supérieure d'Ontario dans une cause de profilage racial en contexte scolaire. J'ai préalablement soumis un rapport au tribunal.

Expertise pour un organisme public

(19 mars 2018) - **À l'invitation du Conseil interculturel de Montréal (CIM)**, un organisme légalement mandaté pour conseiller la Ville de Montréal en matière de relations interculturelles, j'ai fait partie d'un comité d'expert chargé de commenter la version préliminaire de leur « Avis sur la pleine participation des Montréalais issu.e.s de la diversité à la vie municipale. Vers une citoyenneté urbaine favorisant la pleine participation de toutes et de tous », adopté en juin 2018.

Expertise pour les médias

J'accorde régulièrement, à titre d'expert, des entrevues dans les médias pour des émissions ou des reportages sur les questions relatives, notamment, au racisme et à la discrimination, à l'islamophobie, à l'immigration, à l'intégration des nouveaux arrivants sur le marché du travail, aux politiques migratoires et aux relations interethniques en général.